

广东南博教育研究院

南博教研院〔2026〕2号

关于开展广东南博教育研究院 2026 年度院校 发展研究课题申报工作的通知

集团各院校：

为深入贯彻落实国家关于民办教育高质量发展的相关要求，进一步强化集团院校干部教师的问题意识与科研转化能力，坚持以研促教、以研促改，决定开展 2026 年度院校发展研究课题申报工作。现将有关事项通知如下。

一、课题数量、类型和选题

本年度立项 16 个课题，其中重点课题 5 个、校本课题 11 个，按照课题选题指南（详见附件 1）申报，原则上不得另选研究方向，可结合所在院校实际适当修改选题名称。

二、课题申报立项程序

（一）院校组织立项申报

集团各院校全体在岗干部教师均可申报，经各院校科研管理部门组织审核后，于 5 月 29 日（星期五）前将申报材料 PDF 文档发送至广东南博教育研究院邮箱：nbtcc@qq.com。

（二）研究院组织集中评审

广东南博教育研究院对各院校干部教师申报材料复核后，组织专家组集中评审，对拟立项课题公示无异议的发出立项通知。

三、课题研究时限、结项和成果应用要求

（一）研究时限

重点课题研究时间自立项起不超过1年，校本课题研究时间自立项起不超过9个月，原则上不能延期结项。

（二）结项要求

1.研究报告是课题研究成果的主要形式，研究报告经评审合格的方可结项。

2.研究报告须针对院校改革发展的相关真实问题开展研究，充分分析现状和问题，提出解决问题、改进工作的对策建议。其中，重点课题研究报告应8000—10000字，校本课题研究报告应6000—8000字。如果形成工作方案、政策文本、制度规范，以及公开发表的成果，应一并附上。

3.广东南博教育研究院组织专家组对申请结项的成果进行评审并提出修改意见，对经公示无异议的给予结项证书和奖励。

（三）成果应用

所有经过结项验收的课题研究成果由广东南博教育研究院存档管理，同时提供给集团负责人和各院校决策参考，并择优推荐在《南博教育研究》或其他刊物发表。研究成果为相关单位、部门采纳或公开发表的，将根据实际按照相关办法予以奖励。

四、课题保障

（一）立项资助

参照相关项目管理办法，对立项的课题予以资助，其中重点课题5000元/项、校本课题4000元/项。

（二）结项奖励

参照相关项目管理办法，对通过结项的课题予以奖励，其中重点课题 4000 元/项、校本课题 3000 元/项。得到择优发表的另行计算稿酬。

（三）工作协调

课题组如因研究需要数据、材料或开展访谈、座谈，可由广东南博教育研究院协调有关工作。

五、其他有关事宜

（一）课题级别

获得立项的重点课题视同集团旗下各院校的校级重点课题，获得立项的校本课题视同集团旗下各院校的校级一般课题。

（二）课题开题

获得立项的课题负责人须在收到课题立项通知书一个月内组织开题，在开题会后将开题报告发广东南博教育研究院存档备案。

（三）立项资助管理办法

立项资助的课题须由课题负责人提供合法合规的票据进行报销，可具体参考各院校相关科研项目资金管理办法的规定。

（四）奖励区分

各院校专任教师在课题结项后可享受奖励，职能部门工作人员不享受结项奖励，但可作为绩效考核加分依据。

（五）联系方式

广东南博教育研究院办公室电话：0769—86211885（梁老师）。

附件：1.广东南博教育研究院 2026 年度院校发展研究课题选题指南

- 2.广东南博教育研究院 2026 年度院校发展研究课题立
项申报书
- 3.广东南博教育研究院 2026 年度院校发展研究课题申
报信息统计表

广东南博教育研究院
2026 年 3 月 6 日

附件 1

广东南博教育研究院 2026 年度院校发展研究 课题选题指南

一、重点课题选题

1. 新时代应用创新型大学高质量发展的内涵与路径研究
2. 民办高校招生策略与效能提升路径研究
3. 构建民办高校毕业生高质量就业服务体系研究
4. 民办高校科研管理效能提升机制研究
5. 应用型高校（或职业院校）“双师型”教师综合素质和教学能力提升策略研究
6. AI 技术下民办高校发展风险及应对策略研究
7. 民办高校青年教师教书育人能力提升与事业发展融合路径研究
8. 民办高校高水平教学创新团队建设路径研究
9. 智能制造背景下“数字化”人才培养模式研究
10. 职普融通、产教融合、校企合作运行机制研究

二、校本课题选题

1. 集团院校数字化建设与应用实效调研
2. 集团院校品牌效应与学生评价调研
3. 集团院校跨部门、跨院系沟通协作与协同创新问题调研

- 4.集团院校职普融通、产教融合、校企合作现状调研
- 5.集团院校承接横向课题现状与困境突破调研
- 6.集团院校“人职匹配”推进的现状与问题调研
- 7.集团院校教师数字化教学观与数字化教学现状调研
- 8.集团院校“拔尖”学生群体特质与选拔培养策略调研
- 9.集团院校网络安全教育模式与优化策略调研
- 10.集团院校新设专业课程学生满意度调研
- 11.集团院校教师直接参与社会服务情况调研
- 12.集团院校学生对校园文化认知与认可的调研

附件 2

课题编号	
------	--

广东南博教育研究院 2026 年度院校发展研究课题 立项申报书

课题名称:

课题类别:

课题负责人:

课题负责人所在单位:

申报日期:

广东南博教育研究院

2026 年 3 月

说 明

- 一、本申报书所列各项内容均须实事求是填写，表达要明确、扼要、规范、严谨。
- 二、申报人不必填写封面的“课题编号”。
- 三、课题类别分为重点课题、校本课题。
- 四、预期成果为研究报告、论文、政策文本、制度标准、行动（工作）方案等。
- 五、有关外文缩写，须注明完整词序及中文含义。
- 六、本申报书用 A4 纸印制。

课题申报人（主持人）承诺：

本人承诺申报书填写内容真实，没有学术不端现象。若获准立项，我承诺以本申报书作为具有法律约束力的协议开展研究工作，遵守广东南博教育研究院及本人所在单位关于课题研究的相关规定，按计划认真开展研究工作，按时上报开题、中期检查、结题等相关材料，取得预期研究成果。广东南博教育研究院有权使用本课题所有数据和资料。

如有违反，本人愿意承担相关责任。

申报人（签字）：

年 月 日

一、基本情况

课题名称							
课题类别							
主持人姓名		性别		出生年月		年 月	
党政职务		专业技术职务		研究专长			
最后学历				最后学位			
工作单位				手机号			
通讯地址				邮政编码			
身份证号码				电子信箱			
主要参与者	姓名	年龄	职称/职务	学位	研究专长	分工情况	工作单位
预期成果		<input type="checkbox"/> 研究报告 <input type="checkbox"/> 论文 <input type="checkbox"/> 政策文本 <input type="checkbox"/> 制度标准 <input type="checkbox"/> 行动(工作)方案 <input type="checkbox"/> 其它_____					
预计完成时间							

二、课题设计论证

1. 研究的重点问题、拟解决的关键问题；2.研究意义（研究背景、应用价值、学术价值）；3. 课题研究的总体框架和基本内容，拟达到的目标（阶段性目标和总体目标）；4.拟采用的研究方法和研究手段、研究计划。（简要版，控制在 1500 字）

三、完成课题的可行性

课题负责人和主要成员前期研究基础（包括已有的相关成果、研究经验等），已收集的相关资料，以及完成本课题研究的时间保证、设备等科研条件。

四、经费预算

序号	经费开支科目	金额（元）	序号	经费开支科目	金额（元）
1	搜集资料费		5	论证咨询费	
2	调研差旅费		6	印刷费	
3	小型会议费		7	其他费用	
4	计算机及其辅助设备 购置和使用费		8	管理费	
合计		元			

五、审核意见（申报人只需填写第一栏）

1.课题主持人所在院校科研管理部门意见：

部门盖章：

负责人（签字）：

年 月 日

2.广东南博教育研究院专家组评审意见：

签字：

年 月 日

附件 3

广东南博教育研究院 2026 年度院校发展研究课题申报 信息统计表

序	课题名称	课题类别	课题负责人	单位	职务、职称	联系电话	邮箱
1							
2							
3							
4							
5							
6							

注：本表由各院校科研管理部门填写。